

卒業生の就職先に対する状況調査結果

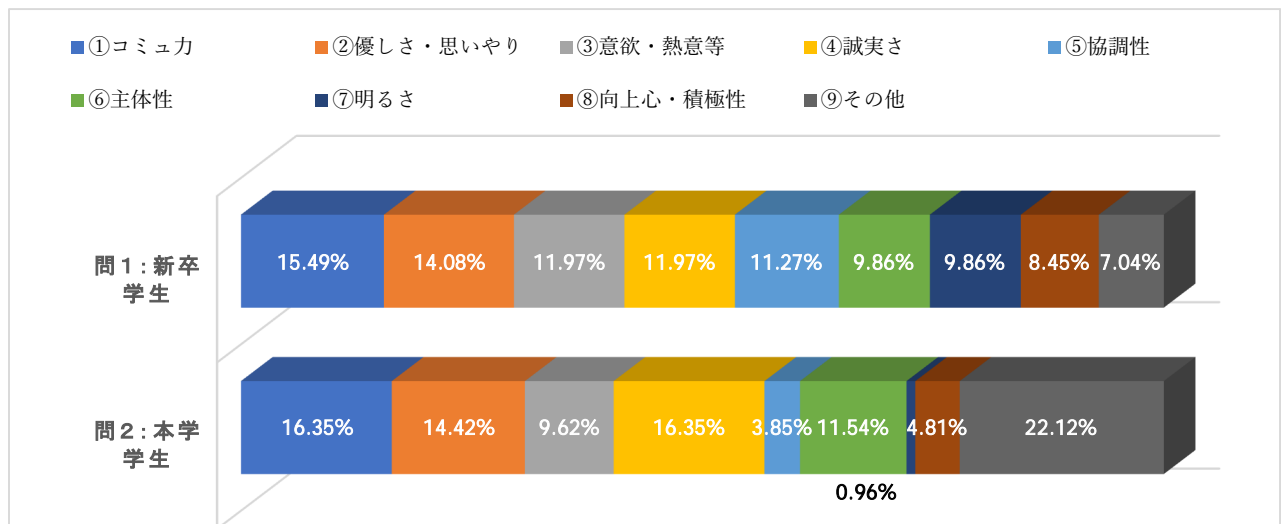
標記の結果について、下記の通り報告する。

□調査対象：本学卒業生が就職した企業・法人等

□調査期間：2023年3～9月

□回答数：113件

	問1：新卒学生一般に 求める能力・性格 【複数回答】		問2：本学学生に 求める能力・性格 【複数回答】	
①コミュニケーション力	22	15.49%	17	16.35%
②優しさ・思いやり	20	14.08%	15	14.42%
③意欲・熱意・チャレンジ精神	17	11.97%	10	9.62%
④誠実さ	17	11.97%	17	16.35%
⑤協調性	16	11.27%	4	3.85%
⑥主体性	14	9.86%	12	11.54%
⑦明るさ	14	9.86%	1	0.96%
⑧向上心・積極性	12	8.45%	5	4.81%
⑨その他	10	7.04%	23	22.12%
合計	142		104	



問1. 採用側として、新卒学生一般に対して一番求める能力・性格 【複数回答】

①コミュニケーション力 22件

(主なコメント、以下同じ)

コミュニケーション(挨拶・笑顔)、対話力、対人力(基本的なコミュニケーションがとれるか)、人と話すのが好きな人、多職種連携が必要なためコミュニケーション力のある人、人と上手に関われる人、ハウレンソウできる

②優しさ・思いやり 20件

ホスピタリティ、人の立場に立ち考え行動できること、気づく力のある学生、気配りの出来る人、人の気持ちを考えられる人、人の支えになりたいと思う人、思いやる心を持った人材、人を救いたい想いがある人、心根の優しい人、人のために手を差し伸べたい人、相手を大切に出来る方、高齢者への思い、人に興味・関心がある事、患者を第一に考えられる人、柔軟性：高齢者に優しく接することができること

③意欲・熱意・チャレンジ精神 17件

福祉への熱意、地域福祉の仕事をしたという熱意、新しいことにチャレンジしていく姿勢、新しいチャレンジに意欲的な人、成長意欲、目的意識と達成意欲、介護の専門性を高めたい人、新しい地域課題に立ち向かえる人、社会福祉事業への理解と熱心さ、「ひとにひたむきに」なれる姿勢、まちづくりに熱い思いをもって働き甲斐を感じてくれる人、役職者に挑戦してほしい

④誠実さ 17件

誠実に対応する力、誠実に仕事へ取り組める人、元気がよく誠実な人(基本的なことだが挨拶ができる)、礼儀やマナー、真面目、勤勉・コツコツ、コツコツ集中して仕事ができる人、学ぶ姿勢

⑤協調性 16件

チームで仕事をしていく為の協調性、協調しながら仕事に取り組める人、チームで協力して動く力、チームワークを大切に人、互いを認め合い調和を大切に出来る方

⑥主体性 14件

自ら行動し判断できること、お客様のお役に立ちたいと自発的に行動できる人、相手を理解し自ら行動できる、進んで行動を起こせる

⑦明るさ 14件

明るく元気があり誠実でやる気のある学生、対人力(笑顔はあるかどうか)、明るくはきはき、明るく真面目な人、笑顔で仕事ができる方

⑧向上心・積極性 12件

何事にも積極的に取り組む姿勢、活発さ、前向きに真摯業務に取り組める方、弊社の将来性を理解し頑張りたいと思ってくれる学生、学ぶ気持ち向上心がある、向上心があり学び続けられる方、自己成長のために向上心・前向きな気持ちがある事

⑨その他 10件

若さならではの新しい視点・発想、機動力、人間力(人間性+行動力)、気づける動ける、順応力の高い人、視野の広さ、論理的でわかりやすい説明、企業に対する理解度、地元志向、人権意識の高さ、考える力

問2：本学学生に求める能力・性格 【複数回答】

①コミュニケーション力 17件

(主なコメント、以下同じ)

関係構築力、対人力(基本的なコミュニケーションがとれるか)、コミュニケーション(挨拶・笑顔)、話す中での柔らかさ、社員の話を聞いて管理部門との橋渡し役

②優しさ・思いやり 15件

機動力、ホスピタリティ、優しさ、接客業(ホスピタリティ)に対する喜び・やりがい、周囲への気遣い、高齢者に優しく接することができること、福祉の知識から得た人に寄り添う対応、人の気持ちを大切に寄り添える姿勢、気づく力のある学生、人の立場に立ち考え行動できること、柔軟性、障がいのある社員の手助け、組織の一員として貢献し新しい地域課題に立ち向かいまちづくりに熱い思いをもって行動できること

③意欲・熱意・チャレンジ精神 10件

チャレンジ精神、上昇志向、地域福祉の仕事をしたという熱意、大学で学んだことを現場で活かしキャリアアップしていただきたい、施設長など組織の要職を担ってほしい、キャリアアップを目指して欲しい、リーダー的な役割を担ってほしい、やる気、福祉分野の仕事に携わりたいという想いがある、大学で得た知識・経験を土台に成長していく事

④誠実さ 17件

人間性、信頼性、真摯に仕事に取り組む姿勢

⑤協調性 4件

チームで協力して動く力、チームワーキング、協調性等があるとより一層キャリアチェンジの幅も広がると思われます、チームで仕事をしていく為の協調性

⑥主体性 12件

自発力、相手を理解し自ら行動できる、自ら考え行動できる方、自主性に加え医療福祉への前向きさ自ら行動し判断できること、自ら行動し判断できること

⑦明るさ 1件

⑧向上心・積極性 5件

前向きに真摯業務に取り組める方、前向きであること、前向きに真摯業務に取り組める方、教育期間中には積極的に質問をする力、前のめりな積極姿勢

⑨その他 23件

人権意識の高さ、福祉に興味がある、大学での学びと業務の中での気づきを紐づけていく事、介護のプロとして学んできたことを活かせる方、課題解決力、自分の持つ知識を業務に活かす力、福祉の学びを地域で活かせる人、地域発展の視点がある方、地域福祉に貢献したい人、気づく力のある学生

※専門知識に関わる回答 [23件中13件]

福祉の専門性、相談援助の基本姿勢と知識、専門知識：ふくしを学んだ自信、資格取得のための基礎学力、学んだ知識・商売であることへの理解、企業に対する理解度、専門性を幅広く活用すること、社会福祉事業への理解と熱心さ、運動や福祉に関する知識、福祉の基礎的な学びや想い、福祉分野をはじめとした様々な専門性・将来性

問3. 本学出身学生の傾向

- ・ 仲間を思いやり、真面目に取り組む
- ・ 協調性
- ・ 真面目に取り組んでいます。
- ・ コミュニケーションかちゃんととれる
- ・ 警備や営業など幅広い職種で活躍されています。
- ・ 取締役も貴学出身の為、優秀な方が非常に多い
- ・ 真面目で学ぶ意欲が高いです。
- ・ 営業達成意欲よりも、お客様に貢献したいという福祉マインドが良くも悪くも高い
- ・ 特段の傾向としてはありませんが、出身校としては一番多くの職員がいるため、そのネットワークを活かせると感じています。
- ・ 学校というよりは、ご本人が経験してきたことによってそれぞれ個性があります。強いて挙げれば まじめな印象は受けます。
- ・ 貴大学の OB・OG の方は総じて真面目で素直な方が多いと感じています。
- ・ 皆さん、精力的に業務に取り組み、ご活躍されています。
- ・ 率先的に動いてくれます
- ・ コツコツ努力できる方が多い印象、継続し取り組み結果を出せる
- ・ 社会福祉への志が高い
- ・ 長期的に就業していただいております
- ・ チャレンジ精神旺盛な方が多い傾向があります。
- ・ お客様対応等元気に活躍いただいております。
- ・ 目の前のお客様に真摯に向き合っているため、経験値も高く、さらなるキャリアチェンジの幅も広いです。また社内公募制度の利用など積極的に自己成長させようという高い向上心のある方が多いように感じております。
- ・ 勤勉で積極的な傾向
- ・ 社会福祉に対する志が一般の学生と比較し、かなり強く感じる
- ・ リーダーシップがある、地域貢献に対して熱意がある
- ・ 7年以上採用者がいないが、それ以前は多くが各部門のリーダーとなっている。
- ・ 30代で支店長を担っている OB がいます
- ・ 毎年コンスタントに入職（2022年度：7名、2023年度：現時点で5名）。福祉への関心が高く向上心がある。
- ・ 人と協力し合える
- ・ 学ぶ姿勢がある
- ・ スムーズに仕事に着手できる
- ・ 努力家
- ・ 自分の意思を持っている
- ・ 探求心
- ・ 優しい
- ・ 柔和、人の役に立ちたい思いがある